

Kolektívna zmluva

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v nadväznosti na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, zmluvné strany

Obec: Hatné
Adresa: Obecný úrad Hatné č. 46, 018 02
IČO: 00 692 484
Zastúpená: Mgr. Iveta Žilovcová, štatutárny zástupca

(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane
a

Základná organizácia SLOVES pre obecné úrady so sídlom v Prečine
(ďalej len odborová organizácia)

Adresa sídla: SLOVES, Slovenský odborový zväz verejnej správy
Závodný výbor, Obecný úrad, 018 15 Prečín

Zastúpená: Antonom Lagňom, predsedom základnej organizácie SLOVES

na druhej strane

uzatvárajú túto
kolektívnu zmluvu

Časť I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej KZ) je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
Zdôvodnenie (ďalej len „Z“): vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ustanovenie § 2 ods. 1a 3a/ zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, v ktorej pôsobí základná odborová organizácia a ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere, alebo obdobnom pomere (napr. zákon o odmeňovaní starostov a zákona o obecnom zriadení).

Z: vyplýva z ustanovenia § 5 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 6 až 10 Zákonníka práce

Časť II.

POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z čl. 4 stanov odborovej organizácie.

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na výkon funkcie v orgánoch odborovej organizácie podľa jeho potreby, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych aktivitách.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1 a 3 Zákonníka práce

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na základe písomného súhlasu zamestnanca, o zrážkach odborového príspevku zo mzdy, bude vykonávať tieto zrážky zo mzdy zamestnanca - člena odborovej organizácie v prospech účtu odborovej organizácie **č. ú.: 4008006261/7500** vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu člena, najneskôr do 5. dňa po ukončení mesiaca, za ktorý sa mzda vypláca a zároveň zašle hospodárke odborovej organizácie menný prehľad zamestnancov s uvedením výšky zrážky.

Z: vyplýva z ust. § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní odborovej organizácii vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 4 a § 239 Zákonníka práce

Časť III. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vyvíjať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 11

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom také organizačné zmeny, ktoré majú vplyv na obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splnutie, zmena právnej formy zamestnávateľa a každú zmenu, ktorá má vplyv na organizačný poriadok z hľadiska pracovno-právneho.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 12

41) Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude **pracovný poriadok neplatný**.

42) Zamestnávateľ predloží výboru odborovej organizácie jeden výtlačok pracovného poriadku k archivácii.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je **37 ½ hodiny týždenne**. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na odpočinok a jedenie.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 2 a 5 Zákonníka práce, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok“)

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času, čo upraví vo vlastnom pracovnom poriadku resp. jeho dodatkom.

Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 15

1) Základná výmera dovolenky je päť týždňov.

2) Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

3) Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

4) Táto výmera dovolenky sa upravuje v súlade a v rozsahu ustanovenom v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok.
Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, s § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2011

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku v prípade zvyšovania, resp. získania kvalifikácie, ktorá súvisí s výkonom práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Tým nie je dotknuté právo zamestnávateľa v zmysle § 155 ZP v dohode určiť ďalšie podmienky.
Z: umožňuje ust. § 140 ods. 2 a 3 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 17

41) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné.
42) Zvýšené odstupné vo výške dvoch funkčných plátov patrí zamestnancovi, ktorý bol u zamestnávateľa v pracovnom pomere viac ako 5 rokov.

Z: umožňuje ust. § 76 ods. 1 Zákonníka práce, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné **zvýšené o dva funkčné platy**.

Z: umožňuje § 76 a Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok

Článok 19

1) V zmysle § 48 ods. 4 Zákonníka práce v platnom znení môže zamestnávateľ **d'alej predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú do dvoch rokov, alebo nad dva roky** u zamestnancov, ktorí sú zamestnávaní v rámci projektov a iných aktivít na **zvýšenie zamestnanosti / verejnoprospešní, aktivační pracovníci, opatrovatel'ky, kuriči, a iné činnosti.../**.

Z: umožňuje § 48 ods. 4 pís. d) Zákonníka práce

2) Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s výborom odborovej organizácie, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné. Výbor odborovej organizácie je povinný takúto výpoveď zo strany zamestnávateľa prerokovať do **7 pracovných dní** odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenie pracovného pomeru do **2 pracovných dní**. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí že k prerokovaniu došlo.

Z: umožňuje § 74 Zákonníka práce

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.
Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce.

**Časť IV.
PLATOVÉ PODMIENKY**

Článok 21

1) Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu, alebo v hotovosti, najneskôr v deň výplaty uvedenom v pracovnom poriadku.

Z: vyplýva z ust. § 130, ods. 2 a 8 Zákonníka práce

Článok 22

Do doby rozhodujúcej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva **remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti** a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti: upratovacie a údržbárske práce, vodiči, zamestnanci školských jedální a iné.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.**

Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z.z.

Článok 25

61) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prispievať na činnosť odborovej organizácie vo výške 20 EUR

na každého zamestnanca, ktorý je členom odborovej organizácie.

62) Príspevok podľa bodu 1 sa bude uhrádzať na účet odborovej organizácie od 1.1.2014.

63) Termín úhrady tohto príspevku je každoročne najneskôr do 31. mája príslušného kalendárneho roka.

Časť V.

SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa svojich technických možností alternatívne

- formou vlastného stravovacieho zariadenia
- formou dovozu teplého jedla do jedálne na pracovisko
- rovnocenným plnením formou stravovacích poukážok, pričom hodnota stravovacej

poukázky musí predstavovať najmenej 75 % výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
Z: zákon č. 283/2002 Z.z. v platnom znení, zákon o cestovných náhradách

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške **minimálne 0,20 € na jedno hlavné jedlo**.
Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 28

Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 8 písm. c) ZP poskytne stravovanie za podmienok stanovených v článku 26 tejto kolektívnej zmluvy **aj starostom obcí**.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.
Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 30

- 1) Sociálny fond tvoria zamestnanci obce s výnimkou starostov a hlavných kontrolórov, ktorí sú odmeňovaní podľa osobitného predpisu.
- 2) Nárok na príspevok zo sociálneho fondu majú všetci zamestnanci s výnimkou starostov a hlavných kontrolórov, ktorí sú odmeňovaní podľa osobitného predpisu.
Z: vyplýva zo zák. č. 253/1994 Z.z. v platnom znení, zákona č. 369/1990 Zb. v platnom znení

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, návratnú a nenávratnú sociálnu výpomoc, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 32

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1,5 %
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,50 % výlučne na úhradu výdavkov na dopravu, zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
 - c) z ďalších zdrojov: dar a sponzorská výpomoc.
- Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Článok 33

Zmluvné strany sa zaväzujú, že pri použití sociálneho fondu a podmienkach jeho poskytovania budú postupovať podľa „Zásad o čerpaní sociálneho fondu“, ktoré si navrhuje a schvaľuje každý obecný úrad samostatne.

Článok 34

Vedením agendy sociálneho fondu je poverená mzdová účtovníčka príslušného obecného úradu

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, **zvýšený o 1 %**. Príspevok sa vypočíta z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Z: vyplýva z *Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok*

Článok 36

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 ZP a §§ 6 až 10 zákona NR SR je č. 124/2006 Z. z. o BOZP v platnom znení (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

Článok 37

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady;
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem;
- c) poskytnúť zamestnancovi v deň darovania krvi pracovné voľno s náhradou mzdy.

Časť VI.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 38

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2014. Počas doby jej účinnosti sa prípadné zmeny budú riešiť písomnými dodatkami. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 39

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. O návrhu zmien, alebo dodatkov je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu, prípadne rokovať o návrhu.

Článok 40

Zmeny a dodatky k tejto Kolektívnej zmluve prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 41

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované priebežne na spoločnom rokovaní členskej schôdze odborovej organizácie (konferencii), prípadne na návrh niektorej zo zmluvných strán.
- 2) Pri riešení ostatných náležitostí, ktoré nie sú upravené v tejto kolektívnej zmluve, sa postupuje v súlade so Zákonníkom práce a ostatnými platnými právnymi predpismi naň nadväzujúcimi.

Článok 42

41) Táto Kolektívna zmluva bola prehodnotená so štatutárnym zástupcom obecného úradu a následne jej obsah bol schválený členskou schôdzou odborovej organizácie dňa 15.11.2013.

42) Táto kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami a účinná od 1.1.2014 a je záväzná aj pre ich právnych nástupcov v dobe platnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 43

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých po jednom obdrží každá zo zmluvných strán – do 15 dní od jej podpísania.

V Hatnom, dňa 17.12......2013

Anton Lagň

predseda základnej
organizácie SLOVES

Mgr. Iveta Žilovcová

starostka obce

