Spis: PB1/OAOTPP/ZAM/2026/12069
Číslo záznamu: 2026/80840

# DOHODA

**Číslo: 26/11/054/66**
**o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku**
**a o poskytnutí finančného príspevku**
**v rámci národného projektu *„Finančné stimuly pre zamestnanosť“***
***Aktivita 1, podaktivita 4*** *„Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ* ***(Práca na skúšku)*** *“*
uzatvorená podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

## Účastníci dohody

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica**
Sídlo: Centrum 13/17, 017 01 Považská Bystrica
Zastúpený riaditeľom: Ing. Ľubomíra Smatanová
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK21 8180 0000 0070 0053 0249 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**
Obchodný názov: Obec Hatné
Sídlo PO**: Hatné 46, 018 02 Hatné**
zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Mgr. Iveta Žilovcová
IČO: 00692484
DIČ: 2020694027
NACE Rev. 2.1 (kód/názov) 84110 - Všeobecná verejná správa
Miesto vykonávania práce na skúšku: Hatné 46, 018 02 Hatné
IBAN**: SK74 5600 0000 0028 2707 2001
zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky pod číslom: 313-5100/1624-18
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(úrad a zamestnávateľ spolu ďalej aj ako „účastníci dohody“)

** *IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, vedeného v banke so sídlom v Slovenskej republike alebo v pobočke zahraničnej banky umiestnenej na území Slovenskej republiky v súlade s § 2 ods. 1 a 8 zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znené neskorších predpisov.*

# Článok I
# Účel a predmet dohody

1. Účelom tejto dohody je zabezpečenie podmienok vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „ZUoZ“) za účelom zlepšenia ich prístupu k zamestnaniu a poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku v rámci národného projektu **„Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)“** za podmienok ustanovených v tejto dohode.

2. Finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku sa poskytuje zamestnávateľovi podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“) na základe:
   a) Programu Slovensko,
   b) Národného projektu **„Finančné stimuly pre zamestnanosť“** (ďalej len „národný projekt“)
      Priorita: **4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce** ***
      - Špecifický cieľ: ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva,
      - Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“****,
      - podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)*“,
      - Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie a žiadostí uchádzačov o zamestnanie o zaradenie na vykonávanie práce na skúšku a o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“ a „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET“, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)*“ (ďalej len „oznámenie“),

   c) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
   d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

3. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta na vykonávanie práce na skúšku a obsadiť predmetné pracovné miesta znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, ktorými sú pre účely tejto podaktivity národného projektu dlhodobo nezamestnaná osoba a občan so zdravotným postihnutím (bližšie špecifikované sú tieto osoby v podmienkach národného projektu v zmysle článku I bod 2 písm. b, tejto dohody),

a záväzok úradu poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku vo výške najviac 15% z priemernej celkovej ceny práce v hospodárstve Slovenskej republiky, v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť", Aktivity 1, podaktivity 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)*" (ďalej aj „podaktivita"), ktorý sa realizuje podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES").

4. Poskytnutý finančný príspevok je spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+") a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet SR") nasledovne:
   a) v menej rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky vo výške 15 %;
   b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky vo výške 60 %.

## Článok II
## Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (t. j. na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie, úrazové poistenie a na úhradu časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku) (ďalej aj „finančný príspevok"). **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 3 kalendárnych mesiacov odo dňa** nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa. Podmienkou vyplatenia jednorazového finančného príspevku zamestnávateľovi je splnenie podmienky podľa § 70 ods. 10 zákona o službách zamestnanosti, v súlade s § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Mesačná výška finančného príspevku predstavuje **najviac 15 % z celkovej ceny práce** (ďalej aj „**CCP**"[1] vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok **predchádzajúceho kalendárneho roka (t. j. pre rok 2026 najviac 322,79 Eur mesačne na jedného ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa)**.

   **Maximálna celková výška príspevku je podľa tohto bodu dohody, v zmysle podmienok národného projektu za obdobie 3 mesiacov vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa platná pre rok 2026 – 968,37 Eur.** Dohodnutá výška finančného príspevku na ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť, t. z. nevalorizuje nevalorizuje sa.

2. Úrad sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam ZUoZ, ktorí budú vykonávať prácu na skúšku podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku. Menný zoznam ZUoZ, spolu so špecifikáciou pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku tvorí Príloha č. 1 ako neoddeliteľná súčasť tejto dohody.

[1] *Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie tejto podaktivity národného projektu upravovaná v závislosti od valorizácie priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka.*

3. Úrad sa zaväzuje v súlade s bodom 1 tohto článku dohody **vyplatiť** zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, po nadobudnutí účinnosti tejto dohody, **najneskôr do 15 pracovných dní odo dňa nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa.**

   Pre vyplatenie plnej výšky finančného príspevku zamestnávateľovi je ZUoZ povinný vykonávať prácu na skúšku podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode v rozsahu 4 hodín denne a zároveň maximálne 20 hodín týždenne.

4. Úrad má právo vyžadovať od zamestnávateľa podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode doklady preukazujúce počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa (evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody ako Príloha č. 2).

5. V prípade ak zamestnávateľ nepredloží evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, vrátane dokladov preukazujúcich počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa, ktorá sa pre účely tejto podaktivity národného projektu považuje zároveň za žiadosť o úhradu platby v lehote stanovenej v článku III v bode 8. tejto dohody, resp. evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ nepredloží vôbec, úrad si vyhradzuje právo vyzvať zamestnávateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Závažnosť dôvodov nepredloženia vyššie uvedených dokladov v stanovenej lehote posúdi úrad.

6. V prípade, ak úrad kontrolou predloženej evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa zistí **nedostatky, bezodkladne vyzve zamestnávateľa** na ich odstránenie zaslaním Návrhu správy z administratívnej finančnej kontroly pred poskytnutím verejných financií **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie s uvedením dodatočnej lehoty na predloženie príslušných dokladov, podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode.

7. Za dni neprítomnosti ZUoZ (ospravedlnenej aj neospravedlnenej) na vykonávaní práce na skúšku sa poskytnutý **jednorazový finančný príspevok** poskytovaný zamestnávateľovi na základe evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku kráti. Za oprávnený výdavok zamestnávateľa sa považuje iba alikvotná časť nevyhnutných výdavkov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku, zodpovedajúca počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých je splnená podmienka vykonávania práce na skúšku. V tomto prípade úrad vyzve žiadateľa - zamestnávateľa na vrátenie alikvotnej časti finančných prostriedkov zodpovedajúcej počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých nebola splnená podmienka vykonávania práce na skúšku a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov, v súlade s článkom II bod 20 tejto dohody.

8. Úrad vyčísli výšku finančného príspevku, resp. jeho pomernej časti a určí spôsob vrátenia v prípade, ak kontrolou predloženej evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa zistí, že **finančné prostriedky poskytnuté formou jednorazového finančného príspevku, resp. ich časť neboli**

**zamestnávateľovi poskytnuté oprávnene.** Následne úrad písomne vyzve žiadateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov, podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode.

9. Úrad má právo vyžadovať od zamestnávateľa podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode doklady preukazujúce úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku, vrátane príslušných fotokópií účtovných dokladov a k nahliadnutiu aj ich originály, vzniknuté zamestnávateľovi za celé obdobie trvania vytvoreného pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku.

10. V prípade nepredloženia dokladov preukazujúcich úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku, vrátane príslušných fotokópií účtovných dokladov a k nahliadnutiu aj ich originály, vzniknutých zamestnávateľovi za celé obdobie trvania vytvoreného pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku, resp. ich neúplného predloženia v lehote stanovenej v článku III, bod 9 tejto dohody, úrad písomne vyzve zamestnávateľa na základe **výzvy na odstránenie zistených nedostatkov žiadosti o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov** s uvedením dodatočnej lehoty na predloženie príslušných dokladov, podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode.

11. Ak zamestnávateľ **nepreukáže vynaložené výdavky** za celé obdobie trvania vytvoreného pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku ani na základe opakovaných **výziev na odstránenie zistených nedostatkov žiadosti o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov, úrad vyčísli** výšku finančného príspevku, resp. jeho pomernej časti a písomne vyzve zamestnávateľa v súlade s článkom II bod 20 tejto dohody, na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov a určí spôsob vrátenia neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov.

12. Úrad vyčísli výšku finančného príspevku, resp. jeho pomernej časti a určí spôsob vrátenia v prípade, ak kontrolou predložených dokladov preukazujúcich úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku zistí, že **finančné prostriedky poskytnuté formou jednorazového finančného príspevku boli zamestnávateľovi poskytnuté neoprávnene v plnej výške, alebo ak je oprávnená iba časť poskytnutého finančného príspevku.** Následne úrad písomne vyzve žiadateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov, podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode.

13. V prípade, ak po poskytnutí jednorazového finančného príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie úrad po ukončení výkonu kontroly alebo iného konania preukázateľne zistí, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, úrad písomne vyzve žiadateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov, podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode.

14. V prípade, ak bol zamestnávateľovi poskytnutý jednorazový finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a úrad preukázateľne zistí, že ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa **nenastúpi,** úrad v tomto prípade písomne vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene

poskytnutých finančných prostriedkov v celkovej výške a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov.

15. V prípade, ak bol zamestnávateľovi poskytnutý jednorazový finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a úrad preukázateľne zistí, že ZUoZ vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa **predčasne ukončí, pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa nepreobsadzuje.** Úrad v tomto prípade písomne vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, t. j. na vrátenie alikvotnej časti poskytnutých finančných prostriedkov vo výške zodpovedajúcej počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ za obdobie, počas ktorého nebola splnená podmienka vykonávania práce na skúšku a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov.

16. V prípade, ak je pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré bol zamestnávateľovi poskytnutý jednorazový finančný príspevok, dočasne voľné (napr. z dôvodu **dlhodobej pracovnej neschopnosti)**, pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa považuje za obsadené a nepreobsadzuje sa. Za dobu neobsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa príspevok neposkytuje a doba vytvorenia a obsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa o dobu neobsadenia nepredlžuje. Úrad v tomto prípade písomne vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnené výdavky v tomto prípade sa považujú výdavky zodpovedajúce počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých nebola splnená podmienka vykonávania práce na skúšku.

17. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov neprítomnosti ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku na základe evidencie dochádzky (zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov).

18. Za ospravedlnenú neprítomnosť sa považuje:
    a) neprítomnosť z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa, ktorú ospravedlní zamestnávateľ (napr. uzatvorenie prevádzky z dôvodu čerpania celozávodnej dovolenky počas sviatkov),
    b) doba dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
    c) doba ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
    d) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.

19. V prípade, ak bol zamestnávateľovi po nástupe ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku poskytnutý jednorazový finančný príspevok a ZUoZ ukončil účasť na podaktivite národného projektu, úrad písomne vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnené výdavky v tomto prípade sa považujú výdavky vzniknuté zamestnávateľovi odo dňa ukončenia účasti ZUoZ na podaktivite národného projektu.

20. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať zamestnávateľa na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnene, t. j. neoprávnene poskytnuté finančné

prostriedky na úhradu časti nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané súdnou cestou.

21. Úrad si vyhradzuje právo vykonať následnú finančnú kontrolu použitia poskytnutých finančných prostriedkov, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2035.

22. Úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody možno **realizovať** najdlhšie do **30.11.2029**.

23. Úrad sa zaväzuje pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účelnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. Z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

24. V prípade ak bola zamestnávateľovi po vyplatení **jednorazového finančného príspevku** v zmysle tejto dohody uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 ods. 11 zákona o službách zamestnanosti a deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 01.01.2023, **úrad** písomne vyzve zamestnávateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnene poskytnuté finančné prostriedky sa v tomto prípade považujú finančné prostriedky vzniknuté zamestnávateľovi po dátume nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 ods. 11 zákona o službách zamestnanosti.

## Článok III
## Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **jednorazového finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (t. j. na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie, úrazové poistenie a na úhradu časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku) **po dobu 3 kalendárnych mesiacov odo dňa nástupu ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa**. Podmienkou vyplatenia jednorazového finančného príspevku zamestnávateľovi je splnenie podmienky podľa § 70 ods. 10 zákona o službách zamestnanosti, v súlade s § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Mesačná výška finančného príspevku predstavuje **najviac 15 % z CCP**[2] vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok **predchádzajúceho kalendárneho roka (t. j. pre rok 2026 najviac 322,79 Eur mesačne na jedného ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa)**.

**Maximálna celková výška príspevku za obdobie 3 mesiacov vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa platná pre rok 2026 je vo výške 968,37 Eur.**

[2] *Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie tejto podaktivity národného projektu upravovaná v závislosti od valorizácie priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka.*

Dohodnutá výška finančného príspevku na ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Pre vyplatenie plnej výšky finančného príspevku zamestnávateľovi musí/ je ZUoZ povinný vykonávať prácu na skúšku v rozsahu 4 hodín denne a zároveň maximálne 20 hodín týždenne.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie práce na skúšku pre 1 ZUoZ podľa priloženého menného zoznamu v období od 01.06.2026 do 31.08.2026, v rozsahu 4 hodín denne a zároveň maximálne 20 hodín týždenne nepretržite počas 3 mesiacov.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zadávať ZUoZ úlohy v rámci špecifikácie pracovného miesta.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce na skúšku, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných prostriedkov.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje preukázateľne oboznámiť ZUoZ so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní činnosti a ochrany pred požiarmi najneskôr v deň nástupu na vykonávanie práce na skúšku.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku úrazovo poistiť najskôr v deň účinnosti dohody a najneskôr do dňa nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku, a to na celú dobu vykonávania práce na skúšku. Zároveň je zamestnávateľ povinný predložiť úradu kópiu zmluvy o úrazovom poistení, najneskôr do 10 kalendárnych dní odo dňa nástupu ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku ZUoZ.

7. Zamestnávateľ sa zaväzuje viesť denne evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku.

8. Zamestnávateľ sa zaväzuje predkladať úradu mesačne najneskôr **do 5 pracovných dní (vrátane)** po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom bola práca na skúšku vykonávaná, evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ vrátane dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku. **Lehota na predloženie evidencie dochádzky sa považuje za splnenú, ak je doručená prostredníctvom elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy www.slovensko.sk[3] na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty** v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť, urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

[3] *Zamestnávateľ predkladá evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ elektronickými prostriedkami prostredníctvom svojej elektronickej schránky formou všeobecného podania, ktoré opatrí kvalifikovaným elektronickým podpisom.*

9. Zamestnávateľ, ktorému bol v zmysle tejto dohody po nástupe ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku poskytnutý **finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, je povinný predložiť úradu žiadosť o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov (príloha č. 4 tejto dohody) v lehote ***do 30 kalendárnych dní po uplynutí posledného dňa podporovaného obdobia*** **spolu s relevantnými dokladmi** (1 originál a 1 kópia) preukazujúcimi skutočne vynaložené výdavky na úhradu nevyhnutných výdavkov súvisiacich s výkonom práce na skúšku. **Za tieto doklady sa považujú najmä faktúry a iné doklady preukazujúce** zabezpečenie osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovného náradia, úrazového poistenia a preukazujúce ďalšie náklady, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku, vrátane dokladov o ich úhrade, účtovné doklady preukazujúce nevyhnutné náklady zamestnávateľa preukázateľne súvisiace s vykonávaním práce na skúšku, print – screeny z reálneho času a pod. **Zamestnávateľ predkladá spolu so žiadosťou o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov relevantné doklady za celé podporované obdobie (t. j. za 3 mesiace spolu).**

***Nepredloženie dokladov o použití poskytnutého finančného príspevku,*** *vrátane príslušných fotokópií účtovných dokladov a k nahliadnutiu aj ich originálov o čerpaní poskytnutého príspevku preukazujúcich* úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku ***sa považuje za závažné porušenie podmienok dohody.***

10. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak mu bol poskytnutý jednorazový finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a úrad preukázateľne zistí, že ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa **nenastúpi,** úrad v tomto prípade vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov v celkovej výške a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov.

11. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak mu bol poskytnutý jednorazový finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a úrad preukázateľne zistí, že ZUoZ vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa **predčasne ukončí,** úrad zamestnávateľa vyzve v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. **Za neoprávnene poskytnuté finančné prostriedky** sa v tomto prípade považujú finančné prostriedky zodpovedajúce obdobiu, počas ktorého nebola splnená podmienka vykonávania práce na skúšku, teda počtu neodpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávaní práce na skúšku u zamestnávateľa.

**Pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa nepreobsadzuje.**

12. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak mu bol poskytnutý jednorazový finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a úrad preukázateľne zistí, že pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré sa mu poskytuje finančný príspevok sa stane dočasne voľné (napr. z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti), úrad v tomto prípade vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30

kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnené výdavky v tomto prípade sa považujú výdavky zodpovedajúce počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých nebola splnená podmienka vykonávania práce na skúšku.

Pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa považuje za obsadené a nepreobsadzuje sa. Za dobu neobsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa príspevok neposkytuje a doba vytvorenia a obsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa o dobu neobsadenia nepredlžuje.

13. Zamestnávateľ berie na vedomie, že za dni neprítomnosti ZUoZ (ospravedlnenej aj neospravedlnenej) na vykonávaní práce na skúšku sa poskytnutý **jednorazový finančný príspevok** poskytovaný zamestnávateľovi na základe evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku kráti. Za oprávnený výdavok zamestnávateľa sa považuje iba alikvotná časť nevyhnutných výdavkov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku, zodpovedajúca počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých je splnená podmienka vykonávania práce na skúšku. Úrad v tomto prípade písomne vyzve žiadateľa na vrátenie alikvotnej časti finančných prostriedkov zodpovedajúcej počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých nebola splnená podmienka vykonávania práce na skúšku a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov v súlade s ustanoveniami tejto dohody.

14. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak zamestnávateľ nepredloží evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, vrátane dokladov preukazujúcich počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa, ktorá sa pre účely tejto podaktivity národného projektu považuje zároveň za žiadosť o úhradu platby v lehote stanovenej v článku III v bode 8. tejto dohody, resp. evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ nepredloží vôbec, úrad si vyhradzuje právo vyzvať zamestnávateľa na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Závažnosť dôvodov nepredloženia vyššie uvedených dokladov v stanovenej lehote posúdi úrad.

15. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť úradu písomne každú zmenu podmienok dohodnutých podľa tohto článku dohody najneskôr **do 15 kalendárnych dní od vzniku týchto skutočností**.

16. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť úradu neúčasť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku, ako aj predčasné skončenie vykonávania práce na skúšku ZUoZ, najneskôr **do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností**.

17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že ospravedlní neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny alebo z iných dôvodov, ktorých závažnosť posudzuje úrad (vážne osobné, rodinné alebo zdravotné dôvody).

18. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu

podnikania, miesta podnikania), a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.

19. Zamestnávateľ je povinný po ukončení práce na skúšku vydať ZUoZ potvrdenie o vykonaní práce na skúšku, v ktorom uvedie:
    a) druh praktických skúsenosti a spôsob ich získavania,
    b) druh pracovného miesta, na ktorom sa práca na skúšku vykonávala,
    c) dobu trvania dohodnutej práce na skúšku,
    d) stručné hodnotenie práce na skúšku.

20. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, t. j. neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané súdnou cestou.

21. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade ak mu bol po nástupe ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku poskytnutý jednorazový finančný príspevok a ZUoZ ukončil účasť na podaktivite národného projektu, úrad písomne vyzve zamestnávateľa v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto dohode na vrátenie neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov. Za neoprávnené výdavky v tomto prípade sa považujú výdavky vzniknuté zamestnávateľovi odo dňa ukončenia účasti ZUoZ na podaktivite národného projektu.

22. Zamestnávateľ berie na vedomie, že jednorazový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie **nebude oprávnený** v prípade, ak zamestnávateľ nesplní § 70 ods. 10 zákona o službách zamestnanosti, v súlade s § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.

23. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku.

24. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.

25. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2035.

26. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2035.

**Za doklady preukazujúce použitie poskytnutého finančného príspevku sa považujú najmä faktúry a iné doklady preukazujúce** zabezpečenie osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovného náradia, úrazového poistenia a preukazujúce ďalšie náklady, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku, vrátane dokladov o ich úhrade,

účtovné doklady preukazujúce nevyhnutné náklady zamestnávateľa preukázateľne súvisiace s vykonávaním práce na skúšku, print – screeny z reálneho času a pod.

27. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné prostriedky, a to aj každá ich časť, sú prostriedkom uhrádzaným zo zdrojov EÚ. Na účel použitia týchto finančných prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

28. Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.

29. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.

## Článok IV
## Oprávnené výdavky

1. Za oprávnené výdavky na účely tejto dohody sa považujú len výdavky, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
   a) vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, po nadobudnutí jej účinnosti, najskôr v deň nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa a boli skutočne vynaložené a uhradené zamestnávateľom v oprávnenom období pre vznik nevyhnutných výdavkov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku,
   b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory vytvárania pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny,
   c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
   d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
   e) sú vynaložené hospodárne, účelne a efektívne pre účely vytvorenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku,
   f) zodpovedajú potrebám predmetnej podaktivity národného projektu,
   g) boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného v záhlaví tejto dohody, resp. ďalších účtov preukázateľne patriacich zamestnávateľovi.

2. Oprávneným výdavkom v zmysle tejto dohody je **finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku poskytnutý zamestnávateľovi na dobu 3 mesiacov odo dňa** nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na

skúšku u zamestnávateľa v mesačnej výške zodpovedajúcej **najviac 15 % z celkovej ceny práce**, vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. **pre rok 2026 v sume najviac 322,79 Eur mesačne** na jedného ZUoZ.

**Maximálna celková výška príspevku za obdobie 3 mesiacov vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa platná pre rok 2026 je vo výške 968,37 Eur.**

3. Hotovostné platby sa považujú **za oprávnené výdavky** len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov. Stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nesmie byť mínusový.

4. Príspevok nie je možné použiť na investície, kapitálové výdavky a technické zhodnotenie majetku žiadateľa.

5. Za oprávnené výdavky sa nepovažujú najmä nasledujúce výdavky:
   a) úroky z dlhov,
   b) vratná daň z pridanej hodnoty,
   c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
   d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia finančného príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,
   e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
   f) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
   g) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
   h) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.

## Článok V
## Osobitné podmienky

1. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti.

2. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

3. Jednorazový finančný príspevok nebude zamestnávateľovi poskytnutý, pokiaľ sa v rámci preverenia splnenia podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. a), b), d), e) a g) zákona o službách zamestnanosti úradom zistí nesplnenie podmienok v súlade s ustanovením § 70 ods. 10

zákona o službách zamestnanosti. Úrad písomne vyzve zamestnávateľa na odstránenie zistených nedostatkov v lehote v súlade so zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V prípade, ak zamestnávateľ v stanovenej lehote nedostatok odstráni, jednorazový finančný príspevok mu bude poskytnutý.

V prípade, ak zamestnávateľ v stanovenej lehote zistený nedostatok neodstráni, úrad odstúpi od tejto dohody. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného Oznámenia o odstúpení od dohody zamestnávateľovi na adresu uvedenú v záhlaví tejto dohody. V prípade odstúpenia od tejto dohody nie sú účastníci dohody povinní vracať si navzájom plnenia, ktoré boli poskytnuté oprávnene.

## Článok VI
## Trvanie a zánik dohody

1. Táto dohoda je uzavretá na dobu určitú, t. j. **odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do vysporiadania vzájomných záväzkov účastníkov dohody vyplývajúcich z tejto dohody**.

2. Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody. Oprávnene poskytnuté a čerpané plnenia podľa tejto dohody do dňa nadobudnutia účinnosti jej skončenia zostávajú nedotknuté.

3. Riadne skončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola táto dohoda uzatvorená.

4. Úrad má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
   a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ,
   b) nepridelil ZUoZ dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
   c) závažným spôsobom porušuje práva ZUoZ,
   d) nedodržuje podmienky tejto dohody.

5. Úrad má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody aj v prípade:
   a) ak ZUoZ bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie práce na skúšku,
   b) vyradenia ZUoZ z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
   c) dlhodobej práceneschopnosti ZUoZ (presahujúcej 30 dní)

   a v zmysle tejto dohody nevykonáva prácu na skúšku žiadny ďalší ZUoZ.

6. Zamestnávateľ má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody, ak ZUoZ:
   a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním práce na skúšku,
   b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
   c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania práce na skúšku úmyselným konaním.

7. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **ukončiť dohodu** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť ukončenia dohody sa vyžaduje **písomné oznámenie o ukončení dohody** doručené druhému účastníkovi tejto dohody na adresu uvedenú v záhlaví tejto

dohody. Ukončenie dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o ukončení dohody druhému účastníkovi tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany zamestnávateľa** sa považuje porušenie **článku III bodu 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 15., 16., 17., 18., 19., 23., 24., 25., 26., 28 a 29** tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany úradu** sa považuje porušenie **článku II bodu 3** tejto dohody.

8. V prípade zistenia závažného porušenia ustanovení tejto dohody, spôsobujúcich jej neplatnosť od počiatku, účastníci dohody majú právo na odstúpenie od dohody. Bez akýchkoľvek pochybností sa má za to, že účastníci dohody sú v prípade odstúpenia od dohody povinní si navzájom vrátiť všetky vzájomne poskytnuté plnenia.

9. Ukončenie tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením. Bez akýchkoľvek pochybností má úrad právo na náhradu akejkoľvek škody vzniknutej porušením akéhokoľvek ustanovenia tejto dohody aj po skončení jej platnosti a účinnosti.

10. V prípade nesplnenia podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. a), b), d), e) a g) zákona o službách zamestnanosti je úrad oprávnený odstúpiť od tejto dohody. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného Oznámenia o odstúpení od dohody zamestnávateľovi. V prípade odstúpenia od tejto dohody nie sú strany dohody povinné vracať si navzájom plnenia, ktoré boli poskytnuté oprávnene.

## Článok VII
## Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý rovnopis má platnosť originálu, pričom po jej podpise 1 (jedno) vyhotovenie prijme úrad a 1 (jedno) vyhotovenie zamestnávateľ.

2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku VI bod 4., .5., 6., 7. a 8. tejto dohody.

3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným očíslovaným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody.

4. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody a riadiť sa identifikačnými údajmi uvedenými v záhlaví tejto dohody.

5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

6. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).

7. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody a národného projektu najmä v rozsahu: názov, sídlo, počet miest určených na prácu na skúšku a výška finančného príspevku.

8. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi Slovenskej republike a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

9. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

Príloha č. 1 Menný zoznam ZUoZ a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku
Príloha č. 2 Evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ
Príloha č. 3 Potvrdenie o vykonaní práce na skúšku
Príloha č. 4 Žiadosť o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Iveta Žilovcová
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Ľubomíra Smatanová
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____

Za právnickú/fyzickú osobu:

Mgr. Iveta Žilovcová
štatutárny zástupca

_____ dňa _____

Za úrad:

Ing. Ľubomíra Smatanová
riaditeľ úradu

Spolufinancovaný Európskou úniou | PROGRAM SLOVENSKO | ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

# Menný zoznam ZUoZ a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku

**Príloha č. 1 k Dohode č. 26/11/054/66** *o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku a o poskytnutí finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť" Aktivita 1, podaktivita 4 "Poskytov*

| Por. č.: | Priezvisko, meno, titul ZUoZ | Druh pracovného miesta (profesia) | Doba vykonávania práce na skúšku (od - do) / počet mesiacov | Miesto vykonávania práce na skúšku (adresa) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Miroslav Novosad | pomocný administratívny pracovník | 01.06.2026-31.08.2026/ 3 mesiace | Obec Hatné, Hatné 46, 018 02 Hatné |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

.....

riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky úradu)